

(施設名)

認定こども園すこやか・分園はぐくみ

1 定員 250名 2・3号定員 235名  
1号定員 15名

在籍児 (令和7年4月1日予定)

	0才	1才	2才	3才	4才	5才	合計
2・3号	12名	45名	52名	51名	45名	52名	257名
1号				4名	7名	6名	17名
合計	12名	45名	52名	55名	52名	58名	274名

2 職員配置状況 (令和7年4月1日予定)

常勤	常勤的非常勤	短時間非常勤	派遣	嘱託医	講師他	合計
50名	39名	22名	0名	5名	5名	121名

園長 1名 副園長 1名 保育教諭 76名 保育助手 17名  
 看護師 1名 栄養士 1名 調理師 3名 調理員 3名  
 事務員 3名 警備員 3名 雑務員 2名 嘱託医 5名  
 講師等 5名

3 保育事業計画

(1) 延長保育利用計画

令和7年度のべ利用計画・・・3,500人/年

(2) 年間保育計画

4～6月	入園式、進級式、種まき、こどもまつり、保護者会、育児講座、交通安全教室、不審者対策、どろんこ遊び・・・等
7～9月	七夕、年中・長キャンプ、すこやか祭り、お楽しみ会、潮干狩り、プール、こどもまつり、活動見学会・・・等
10～12月	運動会、秋の遠足、稲刈り、すこやかフェスティバル、保育ウイーク、交通安全教室、クリスマス会、活動見学会、芋ほり、秋フェスタ参加・・・等
1～3月	どんど焼き、おもしろワールド、節分、不審者対策、お店屋さんごっこ、共同募金、サッカー大会、クラス懇談会、味噌作り、年長学校訪問、お遊戯会、さよなら遠足、育児講座、陶芸体験、おにぎり作り、ドッジボール大会、たのしく走ろう会、ピカピカ大作戦、保育参観、卒園式、お別れ会・・・等

その他の保育計画

誕生会、わくわくレストラン、避難訓練、内科健診、歯科検診、乳児健診、一日保育士・調理員、異年齢交流、交番・消防署訪問、小学生との交流保育、個別面談、障害者との交流、クッキング(1歳児～年長)、体操(2歳児～年長)、英語(3歳～年長)、ヒップホップ(3歳～年長)、なかよしタイム(障害児小G活動)、個人セラピー、手話(年長)、歌(年長)、文字・数あそび(年長)、プログラミング(年長)、絵画(年中)、書道(年長)、リトミック(年中)、わらべ歌(乳児)、ICT(3歳～年長)、障害児親の会コーディネーター・・・等

#### 4 園児の健康管理計画

内科健診（年2回～4回（年齢による））、歯科健診（年2回）、身長・体重測定、全園児尿検査、予防接種促進追跡、カウプ指数管理（年2回～3回（年齢による））、すくすくだより（年12回）・・・等

#### 5 障害児保育の計画

7年度 障害児在籍数 22名

障害内容・・・ 自閉スペクトラム症など

#### 6 子育て支援事業の計画

##### (1) 一時預かり利用状況

令和7年度 特定保育利用計画 のべ人数・・・ 100人/年

令和7年度 一時預かり利用計画 のべ人数・・・ 100人/年

##### (2) 主な子育て広場事業

・地域の育児や保育資源等に関する情報提供

情報誌の発行、育児相談、とらちゃん文庫（本の貸し出し）等

・子育てに関する講座、研修会の実施

育児講座の実施、ベビーマッサージ講習会の実施、マタニティー講座

・子育て家庭の交流事業

園庭開放、ちょこっと親子サロン、井戸端保育、めばえ保育、すこやかドレミ、あいちゃんひろば、ぶんちゃんひろば、いっぱいあそぼう交流保育 等

#### 7 職員研修・職員会議の実施計画

##### (1) 施設内研修

横山G内職員全体研修（年3回）、カリキュラム研究会、関係保育研究会、乳児研究会、幼児研究会、保育教材研究会、給食研究会、事務所研究会、AED取扱研修、職員資質向上研修（外部講師）、保育内容研修（外部講師） 等

##### (2) 施設外研修

勤続2年目以降の職員による、外部研修（体操、保育、音楽、障害、ダンス、資格更新講習、キャリアアップ講習等）

##### (3) 職員会議、ケース会議、給食検討会議、安全運転会議、行事検討会議、安全衛生会議、乳児会議、幼児会議、リーダー会議、保育検討会議、事務連絡会議、子育て検討会議、男性保育士合同会議、主任会議、クラス会議・・・等

## 8 防災・防犯活動計画

### (1) 防災活動計画

- ・活動… 避難訓練（年4回）、引取訓練（年1回）、通報訓練（年3回）、消防合同避難訓練（年1回）、近隣こども園合同避難訓練、非常時マニュアル整備、非常食購入、備品整備 等
- ・備品… 非常食、非常用バッテリー

### (2) 防犯活動計画

- ・活動… 不審者訓練（年2回）、事件情報の掲示、登降園児の警備、門施錠、自動ドアの手動切り替え、不審者侵入時行動マニュアル整備
- ・備品… さすまた、カード式錠

## 9 保護者会・クラス懇談会の実施計画

- ・年間2回の教育・保育参加
- ・年間1回の保護者会、クラス懇談会
- ・年間2回の個別面談等

## 10 施設設備整備・修繕の実施計画

### (1) 施設設備整備計画

なし

### (2) 修繕の実施計画

なし

## 11 令和6年度特殊事情

分園はぐくみの1歳児2号館移動

開所時間を12時間に変更

12 収支計画  
 (1) 人件費

人件費支出 423,712,000 円 事業活動収入 508,261,000 円 人件費率 83.4%

(内訳)

	令和7年度	令和6年度	前年度との差額	
職員給与支出	206,931,000	193,368,000	13,563,000	増額
職員賞与支出	47,765,000	49,837,000	△ 2,072,000	減額
非常勤職員給与支出	117,222,000	108,273,000	8,949,000	増額
派遣職員費支出		0	0	
退職給付支出	2,275,000	2,347,000	△ 72,000	減額
法定福利費	49,519,000	44,874,000	4,645,000	

(2) 施設型給付費収入

令和7年度	令和6年度	前年度との差額
325,050,000	332,638,000	-7,588,000

(3) 主な支出

なし

XIII 総括

令和6年度分園はぐくみの保育室として既存建物空き室を6000万円程で整備し2歳児保育を開始し広い保育室で子ども達はのびのびと笑顔で過ごすことが出来ました。

分園拡張により本園のすこやか2歳児も心地よい環境となりより良い保育・教育を展開することに繋がりました。令和7年度は1歳児も保育室も2号館に移動し広い室内でゆったり過ごせるようしていきます。

令和7年度に向けて1歳児の職員配置が5対1になります。既にそれ以上の配置を現状していますが公定価格の改定で運営の安定を目指します。

子ども達は様々な体験を通してすこやかに成長をしています。

安心した場所で自己発揮し表現することの素晴らしさを実感し、子どもや保護者、地域そして職員が一体となり更なる充実を目指していくことに尽力します。

選ぶこと、決めること、取り組むこと、工夫すること、表現することの過程に於いて失敗の体験も心の糧にして更に心身の充実を図れる人的・物的環境整備に尽力していきます。その為には職員も研鑽を重ねながら、質の高い教育・保育支援に向けての自己努力、研修の設定をしていきます。

昨年度の研修には和泉短大の横川教授による虐待防止研修で利用者の意思を尊重する組織づくりの学びや日本福祉大大学院の銭本教授による地域包括ケアシステムのネットワーク機能強化でデンマークと日本の実状からの学びの場を設けることで支援児を含む子どもへの視点の充実や世界の子どもを取り巻く環境を現状の課題にどう向き合うか等グループセッション等の学びで自己研鑽をしました。今年度も自己を見つめ直す研修の場を幾つか用意していきます。

関連施設のとらいあんぐるとの連携で支援児への手厚い関りで子ども達の成長に効果を上げ今年度も更に充実させていきます。

小学校への架け橋期カリキュラムの策定に向け近隣小学校に連携を積極的に呼びかけて繋がりを大切にしていきます。

又職員の業務の簡素化を目指し出勤、退勤のICT化を取り入れ仕事時間の集中と、私的な生活充実等働きやすい職場を目指します。

環境や設備整備に於いては大きな取り組みの計画はありませんが、昨年度の回転釜や冷凍冷蔵庫の経年劣化での取り換え等があり、今年度も突発の事態は想定されその都度の対応として検討をしていきます。又分園はぐくみの1歳児保育の環境整備や今年度本園で施工した門のセキュリティシステムでタッチ式からカード式に変更についても分園において取り組みを検討していきます。

開園時間について従来午前7時から午後6時そして2時間延長の午後8時までの13時間開所をしていましたがコロナ後の利用児が7時後利用がない状況が長期間継続し今後も利用がないことを確認し開園時間を朝7時から6時そして1時間延長の7時までの12時間開所に変更を致します。

そして令和8年度の放課後デイサービスの開所に向けての準備にも尽力していきます。

一人一人が更に心地よく暮らせる横山グループの要として牽引をしていきます。

|