

(施設名)

認定こども園すこやか・分園はぐくみ

1 定員 250名 2・3号定員 235名
1号定員 15名

在籍児 (令和5年4月1日予定)

	0才	1才	2才	3才	4才	5才	合計
2・3号	24名	44名	42名	51名	50名	47名	258名
1号				8名	4名	5名	17名
合計	24名	44名	42名	59名	54名	52名	275名

2 職員配置状況 (令和5年4月1日予定)

常勤	常勤的非常勤	短時間非常勤	派遣	嘱託医	講師他	合計
44名	35名	18名	0名	4名	5名	106名

園長 1名 副園長 1名 保育教諭 73名 保育助手 10名
 看護師 2名 栄養士 1名 調理師 3名 調理員 1名
 事務員 3名 警備員 1名 雑務員 1名 嘱託医 4名
 講師等 5名

3 保育事業計画

(1) 延長保育利用計画

令和5年度 のべ利用計画 . . . 3,500人/年

(2) 年間保育計画

4~6月	入園式、進級式、種まき、こどもまつり、保護者会、幼児遠足、育児講座、交通安全教室、不審者対策、にこにこ宅急便、どろんこ遊び . . . 等
7~9月	七夕、年中・長キャンプ、すこやか祭り、お楽しみ会、潮干狩り、プール、こどもまつり、活動見学会 . . . 等
10~12月	運動会、秋の遠足、稲刈り、すこやかフェスティバル、保育ウイーク、共同募金、餅つき、交通安全教室、クリスマス会、活動見学会、芋ほり、秋フェスタ参加 . . . 等
1~3月	どんど焼き、おもしろワールド、節分、不審者対策、お店屋さんごっこ、野外炊飯、サッカー大会、クラス懇談会、味噌作り、年長学校訪問、お遊戯会、さよなら遠足、育児講座、陶芸体験、おにぎり作り、ドッジボール大会、たのしく走ろう会、ピカピカ大作戦、保育参観、卒園式、お別れ会 . . . 等

その他の保育計画

誕生会、わくわくレストラン、避難訓練、内科健診、歯科検診、乳児健診、一日保育士・調理員、異年齢交流、交番・消防署訪問、小学生との交流保育、個別面談、障害者との交流、クッキング(1歳児~年長)、体操(2歳児~年長)、つくって遊ぼう(年長)、英語(3歳~年長)、ヒップホップ(3歳~年長)、なかよしタイム(障害児小G活動)、個人セラピー、手話(年長)、歌(年長)、よさこい(年長)、プログラミング(年長)、絵画(年中)、書道(年長)、リトミック(年中)、わらべ歌(乳児)、和太鼓(年長)、ICT(3歳~年長)、障害児親の会コーディネーター . . . 等

4 園児の健康管理計画

内科健診（年2回～12回（年齢による））、歯科健診（年2回）、身長・体重測定、全園児尿検査、予防接種促進追跡、カウプ指数管理（年2回～3回（年齢による））、すくすくだより（年12回）・・・等

5 障害児保育の計画

5年度 障害児在籍数 28名

障害内容・・・ 自己免疫性リンパ増殖症候群
1型糖尿病、場面緘黙症、自閉症スペクトラム

6 子育て支援事業の計画

(1) 一時預かり利用状況

令和5年度 特定保育利用計画	のべ人数・・・	100人/年
令和5年度 一時預かり利用計画	のべ人数・・・	100人/年

(2) 主な子育て広場事業

- ・地域の育児や保育資源等に関する情報提供
情報誌の発行、育児相談、とらちゃん文庫（本の貸し出し）等
- ・子育てに関する講座、研修会の実施
育児講座の実施、ベビーマッサージ講習会の実施、マタニティー講座
- ・子育て家庭の交流事業
園庭開放、ちょこっと親子サロン、井戸端保育、めばえ保育、すこやかドレミ、とらちゃんカフェ、あいちゃんひろば、つくってあそぼう、いっぱいあそぼう交流保育 等

7 職員研修・職員会議の実施計画

(1) 施設内研修

横山G内職員全体研修（年3回）、カリキュラム研究会、関係保育研究会、乳児研究会、幼児研究会、保育教材研究会、給食研究会、事務所研究会、AED取扱研修、職員資質向上研修（外部講師）、保育内容研修（外部講師） 等

(2) 施設外研修

勤続2年目以降の職員による、外部研修（体操、保育、音楽、障害、ダンス、資格更新講習、キャリアアップ講習等）

(3)

職員会議、ケース会議、給食検討会議、安全運転会議、行事検討会議、安全衛生会議、乳児会議、幼児会議、リーダー会議、保育検討会議、事務連絡会議、子育て検討会議、男性保育士合同会議、主任会議、クラス会議・・・等

8 防災・防犯活動計画

(1) 防災活動計画

- ・活動… 避難訓練（年3回）、引取訓練（年1回）、通報訓練（年2回）、消防合同避難訓練（年1回）、緊急連絡メール配信テスト（年1回）、地域協力者との共同訓練（0210等）、近隣こども園合同避難訓練、非常時マニュアル整備、非常食購入、備品整備 等
- ・備品… 地震警報器・非常食

(2) 防犯活動計画

- ・活動… 不審者訓練（年2回）、事件情報の掲示、登降園児の警備、門施錠、自動ドアの手動切り替え、不審者侵入時行動マニュアル整備
- ・備品… さすまた

9 保護者会・クラス懇談会の実施計画

- ・年間2回の教育・保育参加
- ・年間2回の保護者会、クラス懇談会
- ・年間2回の個別面談等

10 施設設備整備・修繕の実施計画

(1) 施設設備整備計画

(2) 修繕の実施計画

- ・大規模修繕
床張替
水道配管
厨房機器

11 令和5年度特殊事情

分園はぐくみの移転拡充整備事業に着手

12 収支計画

(1) 人件費

人件費支出 391,504,004 事業活動収入 465,217,000 人件費率 84.2%

(内訳)

	令和5年度	令和4年度	前年度との差額	
職員給与支出	185,525,000	180,054,000	5,471,000	増額
職員賞与支出	46,899,004	46,897,733	1,271	増額
非常勤職員給与支出	112,467,000	110,174,000	2,293,000	増額
派遣職員費支出	0	0	0	減額
退職給付支出	2,536,000	10,852,000	△ 8,316,000	減額
法定福利費	44,077,000	42,855,000	1,222,000	増額

(2) 施設型給付費収入

令和5年度	令和4年度	前年度との差額
314,133,000	303,184,000	10,949,000

(3) 主な支出

分園はぐくみの移転拡充整備事業

合計46,000,000円

XIII 重点事項

- 子ども達を関係保育の基盤から安心・自律を育むことに全力を尽くしていきます。遊びを土台にした様々な学びは、生き生きと色々なことに興味を持ち、選択し、自己決定から楽しんで取り組む体験は新たな発見や向上心を培い、すこやかな心身の育ちに繋がります。わらべ歌やリズム遊び、歌やヒップホップ、体操、手話や絵画、英語や習字、ICT、更にプログラミングに意欲的に取り組む環境を設定し、楽しさをベースに質の高い教育保育内容を展開し、本園を選択した子育て中の家庭に対して十分に応える支援内容を保障していきます。
- 安心できる人との関わり、自己肯定感を基に自己実現できる養護と教育、生活の適切な人的、物的環境整備の重要さが顕著にみられ、前年度に続き令和5年度も子ども達の心地よくそして自己発揮の取り組みを重点に進めていきます。その為に今まで運営費で整備してきた活動の一環を今年度から教育環境費、衛生管理費の利用者負担を設けていきます。乳児は衛生環境費、幼児には教育環境費として年齢毎に異なる費用を設定し、さらに質の高い養護と教育を展開していきます。
- 乳児の利用要望が多い為、現状の分園の施設環境を検討し、分園はぐくみの移転拡充整備事業に着手します。現0,1歳児に2歳児までの園として、令和5年度中に移転工事、開園を進めていくが状況により令和6年度当初の開園になることもあります。借用建物の改修費、園庭、駐車場工事等の資金として、定期預金と積立金で充当していきます。1,2歳児定員を図る為に収入増となり、開園後数年にて工事資金支出の補填や運営費の増で安定した状況が見込まれます。
- 職員研修は内部研修として遠藤講座シリーズ、新たに保育教育内容を見直し進めていきます。昨年度浮上した虐待や置き去り事故、その他様々な事柄や事故、又職員間のパワハラ等に対して更にチェック機能を設え、セルフチェック、ダブルチェック、クロスチェック等で自らを見直し、律する自己研鑽を年数回行う体制を整備し徹底します。
- 既に各室カメラは設置済で安心・安全を保障していますが、更にマイクロバスのカメラ設置をしていきます。
- 医療的ケア児指定園になり、より支援児の対応を丁寧に、子どもの命そして保護者への支援を充実していく為に発達心理学者の繁多先生と新たに採用の作業療法士で公認心理士、保育教諭や看護師、栄養士等で心地よい生活環境作りに尽力し、令和6年度の開所予定の児童発達支援センター設置に向けて準備をしていきます。
- コロナ体制が解除し様々な活動の解禁で見直した活動内容を吟味、評価して子ども達にとってより良い環境を推進していきます。子ども達が自らを信じ可能性に向けて充実した取り組みから、未来に向けて夢を描ける子ども、そして人へと繋がっていきます。
- 工事としては古くなった水道管の取り換え工事、厨房機器の修繕、ホール床の張替え工事等環境整備事業を必要に応じて取り組んでいきます。
- 子どもの人権を守り、保護者の子育て支援、心地の良い場で各種の職員、家庭や専門機関、そして地域の方との連携を大切に笑顔の福祉を目指し、子ども達を育みます。